



**מכרז פומבי מס' 589-2024
למועצה אזורית בני שמעון
דרוש/
גזרית המועצה**

הגדרת תפקיד

זובר הרשות המקומית הוא האחראי על ניהול מערך הכספיים של הרשות ועניניה הכספיים ובכלל זה יהא הסמכות המקצועית העליונה של הרשות בנושאים הכלכליים והכספיים לרבות בקרה וייעוד הכספיים ופיתוח מקורות הכנסה.

תיאור התפקיד

- הכנת הצעת התקציב ותקציב מילואים (תקציב רגיל ותקציב בלתי רגיל) על פי הנחיה ראש הרשות ובהתאם לצרכים התקציביים ומוקורות בעת הכנות התקציב.
- ניהול תזרים המזומנים של הרשות המקומית.
- ניהול ופיקוח על המשאבים הכספיים של הרשות, ופיקוח על שמירת מסגרת התקציב הרגיל והבלתי רגיל.
- אישור וחתימה על מסמכים שיש בהם התcheinבות כספית של הרשות המקומית.
- מתן חוות דעת בפני מועצת הרשות וועדותיה בנוגע לעניינים להם השלה על תקציב המועצה הכנסתו או הוצאותיה.
- מתן חוות דעת ויעוץ כלכלי לראש הרשות ולמועצה הרשות וועדותיה.
- חבר בצוות הנהול הבכיר של המועצה.
- אחריות להכנות התקציב הרגיל והבלתי רגיל של הרשות ומעקב אחר ניצול התקציב המאושר לכל יחידה.
- אחריות לבביעת המיסים ברשות המקומית (ארנונה, מים, ביוב, וכדו') ותשומי הפיותה.
- אחריות לביצוע חיובי המיסים בהתאם לחוב המיסים השנתי, כפי שהוחלט במועצה הרשות.
- אחריות לריישום כל הפעולות הכספיות של הרשות המקומית בספרים הראשיים / רישום וניהול בספרי העוזר והתאמתם בספר הראשי. טיפול בגiros כספים, הgestת "קולות קוראים", טיפול בחזזים ומכרזים.
- אחריות לקביעת התנאים הכספיים לביצוע ההתקשרות של הרשות המקומית ולמדיניות התשלומים.
- אחריות להכנות תזרים מזומנים של הרשות המקומית ולניהול השקעות הרשות בהתאם לשיקול של כדיות כלכלית.
- אחריות ניהול לארגונים והפעלתם של היחידות המקצועיות השונות (גביה, הנח"ש, גזירות, תקציבים), אחריות על תחום הביטוח והפעלת פיקוח ובקרה שותפים עליהם.

**ידע והשכלה
השכלה:**

תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל בארץ, באחד מהתחומים הבאים: חשבונאות, כלכלה, ניהול עסקים או בעל תעוזת רוח בתוקף.

זובר רשות מקומית אשר מכון במועד פרסום תיאור תפקיד זה וכייחן לפחות חמישה שנים ברכישות ברשות מקומית. מובהר כי מנתן הניסיון לעיל הוא בנוסף לתנאי הניסיון המחייב, ואיןו חופף לו.



קורסים והכשרות מקצועיות:

הגוזר יחויב לסיים בהצלחה קורס לגזברים לא יאוחר משנתיים מיום תחילת מינויו.
העלאת שכר הגוזר המועסק בחוזה אישי תוכנה בסיום ההכשרה כאמור.

שפות:

ערבית ברמה גבוהה. שפות נוספות בהתאם לצורך.

ישומי מחשב:

שליטה ביישומי מחשב.

ניסיון מקצועי

בעל ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בתחום הכספי וניהול תקציב ובכלל זאת ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: הכנת התקציב, בקרה התקציב, ניהול מערכיו גביה או הכנות דו"חות כספיים, מתוכן שנתיים לפחות בגוף בעל התקציב שנתי של 7 מיליון ש"ח לפחות.

ניסיון ניהול

ניסיון של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

רישום פלילי

בהתאם לסעיף 170 (ב) (1) תונח לפני ועדת המכרזים הדנה בעניין, חוות דעתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בדבר קיומ הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד.

דרישות ייחודית לתפקיד

ניסייה באחריות, כשר התמזה, התמודדות עם לחץ, עבודה בשעות בלתי שגרתיות, שעות נוספות ונסיעות בתפקיד.

כפיפות ארגונית: ראש הרשות

היקף משרה: 100% משרה מלאה

דרוג/דרגה: שכר בכירים – דרגה 3 , בכפוף לאישור משרד הפנים.

תחלת עבודה: מיידי

קורות חיים יש להעיר עד תאריך ה- 27.10.24 נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיעה ללא תעודות מתאימות לא טיפול)

ניתן להגיש בlienק : [כאן](#)

הערות:

1. בהתאם לתקנות הערים (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 -תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, בעלי מוגבלות, בעלי מוגבלות, בעלי מאיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישורייהם של מועמדים אחרים.
2. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הגדמות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
3. מועמד/ת שימצא /שתיימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחון התאמה.
4. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/עניינה האחרים ובכפוף לסייעים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
5. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מימון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסך.
6. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.