

**משרה אחת מיועדת להעסקה של מועמדת עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9ג(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998**

**מחלקת ההון האנושי**

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

18 מאי, 2024

**מקום העבודה:** ביה"ס "צפית" בקיבוץ כפר מנחם

**מעסיק:** מועצה אזורית יואב

**כפיפות:** מקצועית וניהולית מנהלת בית הספר ומנהל מחלקת החינוך

**הקף משרה:** 50%-100%

**תחילת עבודה:** מיידי

**שכר:** דירוג מח"ר 37-39

**תיאור התפקיד**

**ייעוד:**

תמיכה בתהליכים פדגוגיים בתחומי הדעת הרלוונטיים תוך יצירה ושמירה על סביבה לימודית בטוחה בתחומי החינוך המדעי והמעשי לתלמידי בית הספר.

**תחומי אחריות:**

1. ריכוז הפעילות במעבדה.
2. קיום סביבה בטיחותית במעבדה.
3. ניהול הציוד והרכש של המעבדה.

**פירוט הביצועים והמשימות העיקריות הנגזרות מתחומי האחריות:**

**1. ריכוז הפעילות במעבדה:**

- א. הפעלת המעבדה והכנות בה בשעות הלימודים ובחופשות בית ספר (פרט לחופשה פנימית).
- ב. עזרה למורה ולתלמידים (בהתאם להנחיות המורה) בשעת ביצוע ניסויים במעבדה.
- ג. סיוע למורה ולתלמידים בתכנון פרויקטים וביצועם באופן יחידני או בקבוצות.
- ד. נעילה ומניעת גישה לבלתי מורשים.
- ה. הכנת חומרים, כלים וציוד לפעילויות המעבדה.
- ו. פיקוח על פעילויות במעבדה.

**2. קיום סביבה בטיחותית במעבדה:**

- א. נוכחות במעבדה יחד עם מורה הכיתה בזמן שהתלמידים מבצעים ניסויים.
- ב. בדיקת ניסויים חדשים וביצועם על פי הנחיות רכז המקצוע.
- ג. גיבוש והפצה של כללי בטיחות במעבדה.
- ד. פיקוח ואכיפה של כללי הבטיחות על המשתמשים במעבדה.
- ה. התרעה אודות מפגע בטיחותי בפני המורים והתלמידים המשתמשים במעבדה או בציוד.
- ו. אחסון חומרים בתנאים מתאימים, כולל אחסון רעלים.
- ז. פינוי חומרים פסולים מן המעבדה.
- ח. נקיטת אמצעי בטיחות מתאימים לביצוע ניסויים.
- ט. ביצוע "ניסויי מורה" (ניסויים הכרוכים בסיכונים).
- י. פיקוח על הניסויים בהם אש גלויה או חומרים העלולים להתלקח.
- יא. טיפול בשריפות מקומיות, אירועים מקומיים של שפך או דליפת חומרים מסוכנים.
- יב. בדיקת ציוד מגן לטיפול בשפך/בדליפת חומרים מסוכנים.
- יג. בקרה ופיקוח על בטיחות השימוש בציוד.
- יד. ביצוע הדרכות לשימוש בטיחותי בציוד המעבדה.

**3. ניהול הציוד והרכש של המעבדה:**

- א. ניהול של כרטיס ציוד לכל פריט ציוד במעבדה.
- ב. אישור הוצאת ציוד וחומרים ממקום אחסונם.
- ג. קיום בדיקות של שמישות ציוד המעבדה.
- ד. ביצוע תחזוקה שוטפת ומונעת של ציוד המעבדה ומתחם המעבדה.
- ה. ניהול מלאי חומרים, לפי תאריכי תפוגה ורמת צריכה.
- ו. אחזקת חומר חי במעבדה וטיפול בו.
- ז. רכישה של חומרים לפי צורכי ביה"ס ותקציב המעבדה ותיאום עם מנהלת בית הספר.

**משרה אחת מיועדת להעסקה של מועמדת עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998**

**מחלקת ההון האנושי**

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- א. עבודה בסביבה שיש בה לעיתים: רעש, חום, ריח, סיכונים פיזיים.
- ב. קפדנות.
- ג. הכרה ויישום חוזרי מנכ"ל ונהלים הקשורים בהתנהלות במעבדה.
- ד. שליטה בהפעלת ציוד וכלים ובשימוש בחומרים הקיימים במעבדת בית הספר ובחומר חי.

**תנאי סף:**

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, בתחומי המדעים.
- או
- תעודת הנדסאי בתחומי הביולוגיה, הפיזיקה, הביוטכנולוגיה, הכימיה או בתחומי מדע הקשורים אליהם.
- או
- תעודת טכנאי בתחומי הביולוגיה, הפיזיקה, הביוטכנולוגיה, הכימיה או בתחומי מדע הקשורים אליהם.

**שפות:**

עברית ברמה סבירה.

**יישומי מחשב:**

היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

**רישום פלילי:**

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

**הגבלת כשירות:**

לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט 1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
  - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
  - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

**כישורים נדרשים:**

- עבודה עם ילדים.
- יכולת עבודה בצוות.
- תקשורת אישית ובין אישית טובה.
- סבלנות וסובלנות.

**לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש:**

- שאלון אישי למילוי השאלון לחץ כאן.
- קורות חיים.
- תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
- המלצות (במידה ויש).

**משרה אחת מיועדת להעסקה של מועמדת עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג)1 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998**

**מחלקת ההון האנושי**

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

על המעוניינים. ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום 01/06/2024 באמצעות הגשה למייל: [lilach@yoav.org.il](mailto:lilach@yoav.org.il) או לפקס 08-8500703 או במסירה ידנית - לידי לילך פרסקו מנהלת ההון האנושי במשרדי מועצה אזורית יואב, בשעות הפעילות הקבועות

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד .

הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים .

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

"בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג)1 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998".