

**מכרז כ"א 14.24 - לתפקיד רכז ת. פרויקט להב"ה**  
**(למען הנוער במצבי סיכון במרחב הכפרי) ולהט"ב (לסביות, הומוסקסואלים, טרנסג'נדרים**  
**וביסקסואלים**

**מחלקת ההון האנושי**

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

30 מאי, 2024

**מקום העבודה:** מועצה אזורית יואב

**כפיפות:** מנהל תחום ילדים ונוער

**הקף משרה:** 100%.

**משרה מתוקצבת אשר אושרה לשנת 2024.**

**באם תאושר משרה זו לשנים הבאות - התפקיד ימשיך.**

**תחילת עבודה:** מיידי

**שכר:** דירוג חינוך חברה ונוער

**תחום אחריות: רכז פרויקט להב"ה**

**ייעוד:**

הובלה ועיצוב של תהליכים חינוכיים מועצתיים סביב סוגיות הסיכון בגיל הנעורים, בהתאם לעקרונות תוכנית להב"ה.

**תיאור התפקיד:**

- מטפל במכלול הנושאים הקשורים לנוער על הרצף הסיכוני, במסגרת המחלקה לנוער במועצה האזורית.
- מרכז את תכנית להב"ה באזור ויושב במחלקת הנוער.
- אחראי על כינוס צוות היגוי מועצתי לנוער בסיכון אחת לחודשיים.
- אוסף ומרכז מידע עדכני על הנוער הנמצא ברצף הסיכוני במועצה האזורית, כולל מיפוי לפי ישובים, איתור צרכים ובניית תכנית עבודה שנתית.
- אחראי על ליווי והנחיה של המדריכים הבוגרים בנושא של נוער בסיכון.
- יוזם, מתכנן מבצע ומעריך תכניות לפעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לנוער על הרצף הסיכוני, בהתאם לצרכים והמיפוי שנעשה בישובים ובתיאום עם מנהל מחלקת הנוער ומדריכי הישובים.
- מקיים קשר רצוף עם המדריכים ועם צוות ביה"ס האזורי (יועצים, מורים, רכזי שכבות, מנהל ביה"ס) לפי הצורך.
- אחריות על בניית תוכנית העבודה השנתית, יישובית ומועצתית, בשיתוף עם עו"ס להב"ה.
- ליווי והנחיה של צוות המדריכים היישוביים בעבודתם הפרטנית והקבוצתית עם בני הנוער, בשיתוף פעולה ותיאום מלא עם עו"ס התוכנית.
- קיום קשר שוטף עם כלל גורמי השותפות בתוכנית.
- הובלת צוות ההיגוי המועצתי וצוות הביצוע בשותפות עם עו"ס להב"ה.
- משימות נוספות בהנחיית המנהל.
- תפקיד בחירום.

1

**תחום אחריות: רכז להט"ב**

**כפיפות מקצועית:** מנהל התכנית במשרד לשיוויון חברתי

**ייעוד:** ריכוז, פיתוח וביצוע תכניות למען קהילות להט"בים ביואב.

**תיאור התפקיד:**

- ריכוז תהליכים לגיבוש מדיניות הפעולה ברשות המקומית בנוגע לתוכנית המשרד לשוויון חברתי לפיתוח ולביצוע תכניות שונות למען קהילות להט"בים ברשות המקומית.
- הוצאה לפועל של תכנית העבודה השנתית ועמידה ביעדים שנקבעו במסגרתה קיום מפגשי להט"בים.
- איסוף מידע ונתונים סטטיסטיים על קהילות להט"ב ביואב ותיאום בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
- מתן הדרכה והכוונה לקהילות להט"ב.
- הנגשת זכויות להט"בים
- ארגון והפעלת קבוצות תמיכה, חוגים, הרצאות, אירועים והשתלמויות מותאמות.

**מכרז כ"א 14.24 - לתפקיד רכז.ת פרויקט להב"ה  
(למען הנוער במצבי סיכון במרחב הכפרי) ולהט"ב (לסביות, הומוסקסואלים, טרנסג'נדרים  
וביסקסואלים)**

**מחלקת ההון האנושי**

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

- קידום תכניות והעלאת מודעות בקרב הציבור הרחב לקבלת השונה וכבוד כלפי הקהילה הגאה.
- ניהול קשר עם ארגוני הקהילה השונים.
- משימות נוספות בהנחיית המנהל.
- תפקיד בחירום.

**תנאי סף:**

**השכלה:**

- תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ/ תעודת הנדסאי או טכנאי (תתוסף שנת ניסיון על הניסיון הנדרש לבעלי תעודות אלו).
- עדיפות לבעלי תואר באחד מהתחומים הבאים: קידום נוער, חינוך בלתי פורמאלי, חינוך, מדעי ההתנהגות והחברה, בעלי תעודת עובד חינוך/תעודת הוראה.

**הכשרה:**

סיום בהצלחה קורס הכוון לרכזי להב"ה תוך שנה מיום הכניסה לתפקיד.

**ניסיון:**

3 שנות ניסיון בהדרכת נוער, בעבודה עם נוער בסיכון, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים לנוער בסיכון.

**מאפייני העשייה הייחודיים:**

- יכולת הדרכה והנחיה.
- ידע בתחום נוער בסיכון.
- זיקה/קשר/חיבור לקהילה הגאה – יתרון.
- יכולת ניהול והפעלת צוות.
- תקשורת בין אישית טובה.
- יכולת תכנון תקציב.
- יכולת ניהול משא ומתן.
- יכולת ליזום ולפתח תכניות לנוער בסיכון.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות.
- בעלת רשיון נהיגה.
- דיסקרטיות.

**דרישות נוספות:**

- עברית ברמה גבוהה בעל פה ובכתב.
- יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-office

**רישיון לעיסוק בתפקיד:**

קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער במשרד החינוך.

**רישום פלילי:**

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

**הגבלת כשירות:**

לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט 1969:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
  - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.

**מכרז כ"א 14.24 - לתפקיד רכזת פרויקט להב"ה  
(למען הנוער במצבי סיכון במרחב הכפרי) ולהט"ב (לסביות, הומוסקסואלים, טרנסג'נדרים  
וביסקסואלים)**

**מחלקת ההון האנושי**

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

○ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

**לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש:**

- שאלון אישי למילוי השאלון לחץ כאן.
- קורות חיים.
- תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
- המלצות (במידה ויש).

על המעוניינים. ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום 12/06/2024 באמצעות הגשה למייל: [lilach@yoav.org.il](mailto:lilach@yoav.org.il) או לפקס 08-8500703 או במסירה ידנית - לידי לילך פרסקו מנהלת ההון האנושי במשרדי מועצה אזורית יואב, בשעות הפעילות הקבועות

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.

הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות.

3

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

"בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג)1 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998".