

## מכרז כ"א 18.22 - למשרת אחזקת פינת חי בביה"ס שדות יואב

20 יולי, 2022

**מקום העבודה :** בית ספר "שדות יואב" בקיבוץ גת  
**הקף משרה :** 80%  
**תחילת עבודה :** 01/09/2022  
**דירוג :** מנהלי דרגה 7-9  
**כפיפות מקצועית וניהולית :** מנהלת בית הספר ומנהל מחלקת החינוך

### הגדרת תפקיד:

#### אחזקה טיפול והדרכה בפינת החי בבית ספר שדות יואב

#### תפעול פינת החי

1. ניקיון תפעול ותחזוקה שוטפת.
2. האכלת בעלי החיים בפינת החי וטיפול בהם.
3. הזמנת מזון בע"ח בהתאמה.
4. קשר רציף עם הוטרינר.
  - א. ביקורים קבועים פעם בחודש.
  - ב. פרוטוקול בדיקות/ חיסונים.
  - ג. תחזוקת הפינה במהלך חופשות / ימי חג.

#### הדרכת תלמידים:

1. הדרכת תלמידים והעברת שיעורים על פי תכנית לימודים ובהנחיית מנהלת בית הספר
2. באם תהייה הדרכת תלמידים במסגרת תכנית הלימודים של "קרבי" ישולם שכר מטעם "קרבי" עבור תכנית זו.
3. הדרכה וריכוז קבוצת תלמידים - נאמני פינת החי.
4. שיעורים פרטניים – טיפול בתלמידים בודדים/ קבוצות בהתאם להנחיית המנהלת ובתיאום עם יועצות בית הספר.
5. הפעלת פינת החי בהפסקות, במועדים נבחרים ובמפגש המעברים בעזרת קבוצת הנאמנים

#### דרישות התפקיד:

- אהבה לבעלי חיים ולעיסוק בחינוך.
- ידע וניסיון באחזקת פינת חי.
- יכולת הדרכה.
- יתרון – הכשרה לטיפול בעזרת בע"ח.
- 12 שנות לימוד.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות, גמישות בשעות העבודה – עבודה גם בימי החופשה של מערכת החינוך. בפגרות החגים (כדוגמת חופש גדול, סוכות, חנוכה ופסח)
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001.
- לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969
- מגורים קרובים.
- ניידות והגעה עצמית.



אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת •

❖ אחראי על פינת החי יוכל לקבל יום חופשי בשבוע.

**לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש:**

- שאלון אישי למילוי השאלון לחץ כאן
- קורות חיים
- תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה
- המלצות (במידה ויש)

על המעוניינים/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום 06/08/2022 באמצעות הגשה למייל: [lilach@yoav.org.il](mailto:lilach@yoav.org.il) או לפקס 08-8500703 או במסירה ידנית - לידי לילך פרסקו מנהלת לשכת מנכ"ל במשרדי מועצה אזורית יואב, בשעות הפעילות הקבועות

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 אשר כישוריהם דומים לכישורים של מועמדים אחרים.

