



## **מכרז פומבי**

### **מנהל/ת מחלקת תחבורה והממונה על הבטיחות והגיהות** **במועצה האזורית שער הנגב** (המשרה מיועדת לגברים ולנשים כאחד)

#### **תיאור התפקיד:**

#### **1. מנהל מחלקת תחבורה:**

- כללי: גיבוש, התווית וביצוע מדיניות המועצה בתחום התחבורה. עיקרי התפקיד:**
- 1.1 תכנון, ביצוע ובקרת תכניות תקציב ותכניות עבודה של מחלקת התחבורה.
  - 1.2 ניהול, פיקוח, הנחייה והפעלת צוות העובדים של המחלקה.
  - 1.3 תכנון ואחריות על מערך ההסעות של המועצה כולל שיבוץ נהגים וקבלנים.
  - 1.4 ניהול צי הרכב של המועצה והתאגידים ויישום הנהלים לשימוש ברכבים העומדים לרשות המחלקות והעובדים.
  - 1.5 ניהול היערכות מערך התחבורה המועצתי לקראת ובעת חירום.
  - 1.6 כל נושא אחר בתחומי עיסוק מחלקת התחבורה אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.

#### **2. ממונה על בטיחות וגיהות ברשות המקומית:**

- 2.1 וידוא הכנת תכנית לניהול הבטיחות.
- 2.2 וידוא ביצוע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות.
- 2.3 וידוא קיום שגרת בדיקות רפואיות לעובדי הרשות.
- 2.4 פיקוח על קיום סדרי הבטיחות ברשות המקומית.
- 2.5 מסירת מידע והדרכת עובדי הרשות.
- 2.6 קביעת הסדרי בטיחות בעת העסקת קבלני חוץ.
- 2.7 מעקב אחר בדיקות ציוד, כלים והתקנים.
- 2.8 ריכוז מידע על תאונות עבודה ומחלות מקצוע ברשות והפקת לקחים.
- 2.9 ריכוז פעולת ועדת בטיחות.
- 2.10 קיום קשרי גומלין עם אגף הפיקוח על העבודה.

**כפיפות ארגונית:** מנכ"לית המועצה.

#### **דרישות התפקיד:**

#### **1. השכלה והכשרה:**

- 1.1 בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בתחום מדעי הטבע, הטכנולוגיה או ההנדסה ודומיהם.

**או**

- 1.2 טכנאי או הנדסאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

**או**

- 1.3 מי שהוכיח להנחת דעתו של מפקח העבודה הראשי, כי הוא ראוי להיות ממונה על בטיחות, אף שאין מתקיימות הוראות פסקה 1.1 או 1.2, ובלבד שהינו בעל השכלה שוות ערך להשכלה



- הנדרשת בהן, בעל ניסיון מקצועי בתחום הבטיחות והגיהות של 3 שנים לפחות, או אם נתקיימו בו הוראות תקנה 15. ובלבד שעומד בתנאי הסף לתפקיד מנהל מחלקת התחבורה.
- 1.4 עבר בהצלחה קורס ממונים על בטיחות או קורס שווה ערך, שאישר מפקח העבודה הראשי, במוסד לבטיחות וגיהות או במוסד אחר.
  - 1.5 קורס לנהגי רכב ציבורי של משרד התחבורה – דרגה D.
  - 1.6 השתלמות להסעת תלמידים, בהתאם לתקנה 84 לתקנות התעבורה.
2. **ניסיון מקצועי:** ניסיון בתחומי העיסוק הרלוונטיים לתפקיד בהתאם למפורט לעיל:
- 2.1 **עבור בעל תואר אקדמי:** ארבע שנות ניסיון בתחום עיסוקי התחבורה ושנתיים לפחות בתחום המקצוע שנלמד לאחר סיום לימודיו.
  - 2.2 **עבור הנדסאי רשום:** חמש שנות ניסיון בתחום עיסוקי התחבורה ו-3 שנים לפחות בתחום המקצוע שנלמד לאחר סיום לימודיו.
  - 2.3 **עבור טכנאי רשום:** שש שנות ניסיון בתחום עיסוקי התחבורה ו-3 שנים לפחות בתחום המקצוע שנלמד לאחר סיום לימודיו.
3. בעל אישור כשירות תקף לעיסוק כממונה בטיחות מאת מפקח עבודה ראשי.
  4. **יישומי המחשב:** היכרות עם יישומי Office.
  5. **דרישות נוספות:**
    - 5.1 **שפות:** עברית ברמה שפת אם. אנגלית – יכולת קריאה והבנה.
    - 5.2 **רישום פלילי –**
      - היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15ב לתקנות התעבורה.
      - היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
    - 5.3 יתרון לניסיון בתפקיד דומה ברשויות מקומיות.
    - 5.4 יתרון לניסיון ניהולי והפעלת צוות עובדים.
    - 5.5 ניידות עצמית.

#### **מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד:**

1. עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
2. עבודה בחירום.
3. מתן מענה לצרכי ההנהלה והעובדים.
4. ניידות במסגרת העבודה.

#### **כישורים אישיים נדרשים:**

אמינות ומהימנות אישית, ייצוגיות, שירותיות, יכולת הובלה, יכולת קבלת החלטות, יכולת ניהול עובדים והנעתם, יכולת עבודה בצוות, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות.

#### **מסגרת העבודה:**

היקף משרה: 100% משרה. 6 ימי עבודה בשבוע, שעות עבודה גמישות ולא שגרתיות בכל ימות השבוע. מתח דרגות: דרוג מנהלי 8-10 / דרוג מחי"ר 10-38 או בהתאם להשכלה. **תינתן עדיפות לבעלי מוגבלויות משמעותית.**

\* המשרה מאויישת בשלב זה והמינוי לתפקיד כפוף להחלטת בית הדין.



**ניתן להגיש קורות חיים עד לתאריך 7.7.19 בשעה 12:00**  
לידי כוכי פנקר בבניין המועצה או בדוא"ל: [drushim@sng.org.il](mailto:drushim@sng.org.il)

המעוניינים ימלאו שאלון בצירוף קורות חיים, תצלומי תעודות רלוונטיות ואישורים המעידים על ניסיון, את הטפסים ניתן לקבל בבניין המועצה או באתר המועצה תחת דרושים. **הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא יענו.** המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה. הועדה תחליט על הפניית מועמדים למבחן התאמה מקצועי.

**משאבי אנוש - שער הנגב**