



## לקרן בני שמעון לשירות הקהילה

מספר מכרז – 2022-439

דרוש/ה

### מנהל/ת מרכז חברתי לנוער-בני שמעון

#### תיאור המרכז החברתי:

המרכז פועל בתחום קמפוס מבואות הנגב שבקיבוץ שובל.  
המרכז פועל 3 ימים בשבוע בשעות אחה"צ-ערב ובנוסף מתקיימים ערבי שישי אחת לשבועיים.

#### תיאור התפקיד:

- ניהול המרכז מבחינה פדגוגית, תקציבית ואדמיניסטרטיבית.
- בניית תוכנית עבודה מחוברת תקציב.
- קשר עם ביה"ס ושותפ/ה בצוות תאום וישיבות הנהלה של הקמפוס.
- קשר עם החינוך החברתי במועצה והשתתפות בהכשרת מדריכים ובפעילויות אזוריות.
- הנחיית והפעלת המדריכים החברתיים במרכז החברתי.
- השתתפות במפגשים עם מנהלי החינוך ביישובים.
- הובלת הנהגת נוער של המרכז-ישיבות עבודה והפעלת תוכניות שונות
- קשר מול תנועות הנוער ואירגוני הנוער לשיתופי פעולה

#### דרישות התפקיד

- ניסיון מוכח בהדרכת נוער במשך שלוש שנים – חובה.
- תואר ראשון - בתחום ניהול / חינוך בלתי פורמאלי / מדעי הרוח
- תואר שני-יתרון
- יכולת ניהול והדרכת צוות עובדים.
- יוזמה ויכולת פיתוח של פרויקטים חינוכיים.
- יכולת לעבודה משותפת רציפה עם מספר גורמים חינוכיים.
- התחייבות לעבודה לשנתיים הקרובות לפחות.

#### כישורים נדרשים:

כושר מנהיגות חינוכית, יכולת בינאישית גבוהה, כושר ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ניהול עצמי והנעת עובדים, יכולת ניהול מו"מ מול ספקים וגורמים חיצוניים



**כפיפות:** מנהלת החינוך החברתי במועצה  
**היקף משרה:** 100% משרה.  
שבוע עבודה מלא, כאשר 3 ימים מתוכם בפעילות ערב ואחה"צ.  
עבודה בשעות לא שגרתיות, שישי ערב אחת לשבועיים, מספר סמינרים בסופ"ש.  
**תחילת עבודה:** 1.8.22

**קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 10/07/22** נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים  
לניסיון מקצועי והמלצות.

ניתן להגיש קורות חיים ללינק: [כאן](#)

לברור פרטים: שחר ברקת, מנהלת המרכז החברתי 052-6599331.

#### **הערות:**

1. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
2. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
3. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
4. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.