

לקרן בני שמעון
מספר מכרז - 2024-583
דרוש/ה
מנהל/ת חינוך, תרבות וחוגים ילדים – ברוש תדהר תאשור

תיאור התפקיד:

ניהול, קידום ופיתוח מערכת החינוך החברתי היישובית של שכבות א עד ו (פעילות חברתית שכבתית שבועית, תרבות ילדים, חוגי ילדים, ריכוז, הפעלה ושילוב ילדים בעלי צרכים מיוחדים, בניית מעני תוכן דתיים, ריכוז חוגי הילדים). בניית תכנית עבודה שנתית, בהתאמה לרוח הישוב והיעדים החינוכיים כפי שיוגדרו מעת לעת. עבודה משותפת עם צוות ניהול הקהילה ואגף החינוך של המועצה האזורית.

דרישות התפקיד:

- ניהול מסגרות החינוך החברתי במושב וניהול פרויקטים שיקבעו מעת לעת בתוכנית העבודה
- ביצוע מיפוי לכלל הילדים בישוב לפעילות פנאי ושייכות.
- ניהול צוותי החינוך החברתי הכולל ישיבות צוות והכשרות
- השתתפות בישיבות הצוות הניהולי של המושב אחת לשבועיים
- פגישות עבודה קבועות עם מנהל הקהילה
- פגישות אחת לשבועיים עם ועדת חינוך וצוותי קהילה
- בניית תוכנית עבודה שנתית בשיתוף כלל הגורמים והוצאתה אל הפועל
- אחריות על תחום השילוב של ילדים דיפרנציאלים וילדים בעלי צרכים מיוחדים בקהילה.
- השתתפות בצוות מניעה יישובי
- ניהול תקציב התחום בצורה אחריות ובליווי הצוות המקצועי

תנאי סף:

בעל תואר ראשון – עדיפות בתחום החינוך

ניסיון מקצועי:

- ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות בחינוך חברתי-יתרון
- מוכנות לעבודה בשעות לא שגרתיות כולל חופשות

ניסיון ניהולי:

•ניסיון בניהול, הנחיה והדרכת צוות עובדים.

כישורים נדרשים:

כושר מנהיגות חינוכית, יכולת בינאישית גבוהה, כושר ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ניהול עצמי והנעת עובדים, ראייה מערכתית, יכולת ניהול מו"מ מול ספקים וגורמים חיצוניים

כפיפות: מנהל הקהילה ומנהלת המחלקה לחינוך חברתי

היקף משרה: 100% משרה.

תחילת עבודה: מיידי

קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 15.09.24 נא לצרף לפנייה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

ניתן להגיש בלינק : כאן

הערות:

1. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 -תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
2. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
3. מועמד/ת שימצא /שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
4. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
5. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
6. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.