

קול קורא

לקיבוץ נחל עוז דרוש/ה

מנהל/ת מרחב צעיר

קיבוץ נחל עוז פועל להצמחת מנהיגות מקומית צעירה בנחל עוז והאזור, המובילה לצמיחה דמוגרפית. עם אוכלוסייה צעירה ואיכותית המכירה את הקיבוץ, האזור ומעורבת בעשייה בו.

מטרת התפקיד:

ניהול ובניית התוכנית האסטרטגית של נחל עוז בתחום הצעירים (גילאי 18-40) והוצאתה לפועל.

תיאור התפקיד:

- בניית התוכנית האסטרטגית של תחום הצעירים בקהילת נחל עוז בשיתוף הגורמים הרלוונטיים ובראשם המנהל מרחב צעיר ו-וועדת צעירים.
- איש/ת קשר בין בנות ובני המשק לבין הקיבוץ וכלל צעירי הקיבוץ.
- איש/ת קשר בין נחל עוז לבין לכל תוכניות החוץ שפועלות במרחב הצעיר בקיבוץ (מכירת "מיתרים-לכיש", "ספיר-תוצרת הארץ").
- אחראי.ת על וועדת הצעירים.
- שותפות בהנהלה המשותפת.
- שותפ.ה פעיל.ה בפרויקט הבינוי של המרחב הצעיר בשיתוף יו"ר וועדת תכנון ומנהל.ת תשתיות של הקיבוץ.
- מעורבות שוטפת בנעשה בפרויקטים השונים במרחב הצעיר וחיבורם למוסדות הקיבוץ.
- אחריות על הטמעת ערכיה ומורשתה של הקהילה בקיבוץ נחל עוז במרחב הצעיר.
- שותפ.ה מלא למיפוי צורכי הקיבוץ למול המרחב הצעיר בכלל והתוכניות החינוכיות בפרט.

דרישות התפקיד:

- יכולות ארגוניות וניהוליות גבוהות לרבות תקציב.
- ניסיון בניהול פרויקטים- רצוי.
- זיקה ישירה לקיבוץ, ערכיו, מורשתו והתנהלותו.
- היכרות הקיבוץ על כל רבדיו והנעשה בו.
- מגורים בקיבוץ- חובה.
- יחסי אנוש טובים.
- יכולת עבודה עם מחשב (וורד, אקסל, דוא"ל).
- זמינות לעבודה בערבים ובשעות אחר הצהריים.
- יכולת עבודה בצוות.

מידע כללי:

כפיפות: מנהלת קהילה, **היקף משרה:** 80% משרה, **תחילת עבודה:** מידית העסקה משותפת: 50% מתנ"ס שער הנגב ו-30% נחל עוז.

מועמדים הרואים עצמם מתאימים, יש להגיש קורות חיים

למייל: masha@nahaloz.co.il עד לתאריך 31/9/2024