



**מכרז פומבי מספר- 617-2025  
למועצה אזורית בני שמעון  
דרוש/ה  
רכז/ת שייכות חברתית (לשעבר רכז מענים – מגן זהב)**

**תיאור התפקיד**

איתור אוכלוסיית אזרחים ותיקים ברשות המקומית שאינם מוכרים למחלקה לשירותים חברתיים על פי סדרי העדיפויות שיקבעו ע"י מנהל המחקה לשירותים חברתיים / מנהל מדור לאזרחים ותיקים.

- מיפוי צרכים של אזרחים ותיקים.
- סיוע במיצוי זכויות וחיבור למענים בקהילה.
- שמירה על קשר קבוע עם אזרחים ותיקים בודדים / חשים בדידות / בסיכון או המוגדרים ע"י מנהל המחלקה כמי שיש לעקוב אחריהם.
- פיתוח / ליווי תכניות להפחתת תחושת הבדידות והגברת תחושת השייכות החברתית של אזרחים ותיקים.
- ליווי מתנדבים בפעילותם למען אזרחים ותיקים.
- ריכוז ועדכון נתוני אזרחים וותיקים ברשות.
- עריכת ביקורי בית.

**דרישות המשרה:**

השכלה של 12 שנות לימוד לפחות עם עדיפות לעובד בעל תואר אקדמי.  
עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה.  
יכולת תיאום, ארגון וייזום.  
יכולת למידה.

**כפיפות ארגונית:** למנהל המחלקה או למנהל מדור זיקנה או ע"ס זיקנה אם הוסמך על ידי מנהל המחלקה.

**היקף משרה:** אישור תקציבי ממשד הרווחה עד- 31.12.25 - 25% תקן.  
**דירוג/דרגה:** מנהלי 9-7 / מח"ר 39-37  
**תחילת עבודה:** מיידי

**קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 19.02.25** נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תסופל)

ניתן להגיש בלינק [כאן](#)

**הערות:**

1. בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלויות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
2. זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה. להתאמת נגישות ניתן לפנות במייל לאחראית תחום כח אדם ומכרזים [sapirh@bns.org.il](mailto:sapirh@bns.org.il)

3. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
4. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
5. מועמד/ת שימצא /שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
6. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
7. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
8. שכר משוער למשרה (ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.