



לאגף משאבי אנוש ושכר דרוש/ה רכז/ת משאבי אנוש ושכר (סגל אקדמי)

דרישות התפקיד:

- ✓ השכלה אקדמית - תואר ראשון – חובה
 - ✓ תעודת חשב/ת שכר – חובה
 - ✓ ניסיון קודם של שנתיים לפחות בתחום משאבי אנוש במוסד להשכלה גבוהה – יתרון.
 - ✓ הכרה והבנה של מרכיבי השכר, ידיעת החוקים, התקנות וההוראות בתחום זה.
 - ✓ ניסיון בטיפול בהסכמי עבודה ושכר, בפרט ביישום הסכמים קיבוציים.
 - ✓ דיסקרטיות, רגישות ויחסי אנוש מעולים.
 - ✓ מכוונות למתן שירות ברמה גבוהה.
 - ✓ יכולת עבודה בצוות.
 - ✓ יכולת למידה ברמה גבוהה, יכולת קבלת החלטות ויצירתיות בפתרון בעיות.
 - ✓ ניסיון בעבודה עם מערכות ממוחשבות כולל הכרת מערכת Office ברמה גבוהה, בפרט אקסל ברמה גבוהה.
- מאוד.

- ✓ ניסיון בעבודה בתוכנת שכר.
- ✓ יכולת תפקוד בלחץ ותחת ריבוי משימות בו זמנית.
- ✓ סדר וארגון ברמה גבוהה, דייקנות, יסודיות וזריזות.

תיאור התפקיד:

- ✓ טיפול בקליטת סגל אקדמי, מורים מן החוץ, סגל עמית ומרצים חדשים.
- ✓ חידוש הסכמים למרצים קיימים.
- ✓ אחריות על תהליך קליטה במערכת HR מקוונת (משלב בניית התהליך ועד להשלמת ההטמעה).
- ✓ טיפול בנושאי שכר - טיפול בהחזרי נסיעות, הוראות חיוב וזיכוי בתלוש שכר, סיוע בטיפול בטפסי 101 ותיאומי מס ועוד.
- ✓ אחריות על טיפול בטפסים והנפקת אישורים כגון דמי לידה, אבטלה, מילואים, תאונות עבודה וכד' לאוכלוסייה הרלוונטית.
- ✓ סיוע בהפקת דוחות למ"ג, ות"ת, משרד האוצר ורגולטורים נוספים.
- ✓ ביצוע תפקידים נוספים בהתאם לצורך ולהוראות הממונה.

היקף המשרה:

- ✓ משרה מלאה (40 ש"ש). נכונות לשעות עבודה מאומצות לעתים בשעות לא שגרתיות.

קבוצה: 4 (רכז).

תחילת עבודה: מיידי

המעוניינים ישלחו קורות חיים במייל בלבד לכתובת: sachar@sapir.ac.il

עד לתאריך 14/04/2022 בשעה 12:00.

המכללה מעודדת גיוון תעסוקתי, ומזמינה מועמדים מאוכלוסיות מגוונות העומדים בדרישות התפקיד, להגיש מועמדותם.