



**מכרז פומבי מס' 18/2022**  
**לתפקיד מנהל/ת מחלקת החינוך הקדם יסודי (גיל הרך)**  
**במועצה האזורית שער הנגב**

אגף החינוך	<b>היחידה:</b>
<b>מנהל/ת מחלקת החינוך הקדם יסודי (גיל הרך)</b>	<b>תואר המשרה:</b>
מנהלי מחלקות חינוך/דירוג חינוך ונוער	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
מנהל אגף החינוך	<b>כפיפות:</b>
100%	<b>היקף העסקה:</b>
פומבי	<b>סוג מכרז:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ניהול מערך פעילות גני הילדים ביישובי המועצה, לרבות גיבוש והתווית המדיניות של הגיל הרך בגני הילדים, הכנת תוכנית עבודה שנתית למחלקה בהלימה עם מדיניות אגף החינוך ובשיתוף האגף לחינוך קדם יסודי במשרד החינוך.</li> <li>2. רישום ושיבוץ לגני הילדים.</li> <li>3. קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך הגיל הרך.</li> <li>4. ניהול מערך קייטנות הקיץ.</li> <li>5. ניהול ההון האנושי במערך הגיל הרך – מעקב ובקרה של נוכחות צוות הגן, טיפוח הצוות המקצועי בגני הילדים.</li> <li>6. כל נושא אחר בתחומי עיסוק האגף אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</li> </ol>	<b>תיאור התפקיד:</b>
<p align="right"><u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u></p> <p align="right"><b><u>השכלה:</u></b></p> <p>1) בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p align="center"><b>או</b></p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p>	<b>תנאי סף:</b>



<p><b>או</b> תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p><b>או</b> אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). (2 בעל תעודת הוראה. (3 המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס, כאמור.</p> <p><b>ניסיון מקצועי:</b> עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך. עבור הנדסאי רשום - 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך. עבור טכנאי מוסמך - 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.</p> <p><b>ניסיון ניהולי:</b> 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p>	
<p><b>דרישות נוספות:</b></p> <p>א. יישומי מחשב: ידע מתקדם בעבודה עם מחשב ותוכנות ה-OFFICE. ב. שפות - עברית ברמה גבוהה, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. ג. רישיון נהיגה בתוקף.</p>	
<p>לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. <input checked="" type="checkbox"/> העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.</li><li>• הורשע בעבירה אחרת שיש עימה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.</li><li>• הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.</li><li>• בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.</li></ul>	<p><b>הגבלת כשירות:</b></p>



<p>א. עבודה בשעות בלתי שגרתיות, כולל בעיתות חירום          ב. נכונות לעבודה בשעות נוספות          ג. ייצוגיות          ד. שירותיות          ה. סדר וארגון          ו. יכולת הובלה והנעת צוות          ז. יכולת עבודה מערכתית עם גורמי פנים וחוץ</p>	<p><b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b></p>
<p>יחסי אנוש טובים, אמינות ומהימנות אישית, יוזמה ומעוף, קפדנות ודיוק בביצוע, הבנה ותפיסה, כושר למידה, יכולת קבלת החלטות, יכולת ניהול עובדים והנעתם, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, סמכותיות, ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, יכולת ניהול משא ומתן, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ.</p>	<p><b>כישורים אישיים:</b></p>
<p>ניתן להגיש מועמדות באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה),  <b>באמצעות דפדפן Google Chrome.</b>  <b>או בהגשה ידנית בבניין המועצה, לידי גב' כוכי פנקר ממחלקת משאבי האנוש.          הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא ייענו.</b></p>	<p><b>הגשת המועמדות:</b></p>
<p><b>מועד פרסום המכרז: 16/5/2022</b>          לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל: <a href="mailto:drushim@sng.org.il">drushim@sng.org.il</a>          או בטלפון: 077-9802216.  <b>אין להגיש מועמדות למייל.</b>  <b>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 1/6/2022 בשעה 12:00.</b>          המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.</p>	<p><b>מנהלה:</b></p>
<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.          מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	<p><b>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</b></p>
<p>המכרז מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>