



החברה לפיתוח
שער הנגב בע"מ

מכרז פומבי מס' 17/2022

לתפקיד מנכ"ל/לית החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ

החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ (להלן: "החברה") מזמינה בזאת מועמדים/ות, העונים/ות לדרישות שיפורטו להלן, להגיש את מועמדותם/ן לתפקיד מנכ"ל/לית החברה:

החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ	היחידה:
מנכ"ל/לית החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ	תואר המשרה:
הסכם עבודה אישי כמקובל בחברות עירוניות ובהתאם למפורט בהנחיות משרד הפנים ובחוזרי מנכ"ל משרד הפנים, ובכפוף לאישור הגורמים הרלוונטיים עפ"י דין	תנאי העסקה:
יו"ר דירקטוריון החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ	כפיפות:
100%	היקף העסקה:
פומבי	סוג מכרז:
מיידי	מועד איוש המשרה:
<ol style="list-style-type: none"> 1. ניהול החברה העוסקת בניהול, תכנון וביצוע של פרויקטים מועצתיים (תשתיות פיזיות, מערכת הביוב והמים, תיירות, חקלאות, יזמות), בהתאם למדיניות הדירקטוריון. 2. בניית תכנית פעילות רב-שנתית ומימושה, תוך התמקדות בתהליכי פיתוח וצמיחה. 3. יזום פעילויות לפיתוח כלכלי בתחום המועצה, בתחומים מגוונים המותאמים לצרכי המועצה, לרבות ניהול פרויקטי נדל"ן, אנרגיה מתחדשת, קידום יזמות עסקית וכלכלית, ניהול והפעלה של נכסים ומקרקעין, פיתוח בתחומי המועצה ועוד. 4. ניהול תקציבי של פעילות החברה לצורך מקסום הרווחים למטרות השקעה ופיתוח. 5. ליווי והכוונת יישובי המועצה בתהליכי פיתוח, קהילה, קליטה והתחדשות. 6. פיתוח וקידום קשרי גומלין עם מגוון גורמים שלטוניים וגורמי המגזר השלישי הפועלים באזור. 7. ניהול צוות העובדים של החברה. 8. ניהול התקשרויות עם קבלני משנה ונותני שירותים. 	תיאור התפקיד:

איבים, אור הנר, ארז, ברור חיל, גבים, דורות, יכני, כפר עזה, נחל עוז, מפלסים, ניר עם, רוחמה, חוות שיקמים

SHAAR HANEGEV REGIONAL

מועצה אזורית שער הנגב

DOAR NA CHOF 08-6806451 פקס: Tel: 08-6806216 טל: 78100

ASHKELON 78100

www.sng.org.il

<p>1. אזרח ותושב ישראל, אשר מתקיימים בו התנאים המצטברים הבאים :</p> <p>1.1 בעל תואר אקדמי באחד מן המקצועות הבאים : כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה או תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.</p> <p>1.2 בעל ניסיון של לפחות 5 שנים באחד מאלה :</p> <p>1.2.1 בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.</p> <p>1.2.2 כהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים ומשפטיים.</p> <p>1.2.3 בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.</p> <p>1.3 במקרים חריגים, תושב ואזרח ישראל אשר לא נתקיימו בו התנאים הקבועים בסעיף 1.1, במידה והוא בעל ניסיון של עשר שנים לפחות בתפקיד או ככהונה כאמור בסעיף 1.2 שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה ושוועדת הבחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירתו.</p> <p><u>דרישות רצויות נוספות לשם ביצוע התפקיד (למען הסר ספק – אין מדובר בתנאי סף) :</u></p> <p>א. בעלי ניסיון מוכח בעבודה מול משרדי ממשלה או ניסיון מוכח בעבודה עם ו/או עבור רשויות מקומיות במהלך השנים האחרונות.</p> <p>ב. בעלי ניסיון מוכח בייזום או ניהול של פרויקטי פיתוח.</p> <p>ג. בעלי ניסיון בהובלת חדשנות/ יזמות/ רפורמות בקנה מידה משמעותי.</p> <p>ה. בעלי ניסיון עשיר ומוכח בניהול הליכי מו"מ.</p>	<p>תנאי סף:</p>
<p>1. אמינות ומהימנות אישית גבוהה</p> <p>2. כריזמה, יכולת מנהיגות, יחסי אנוש טובים</p> <p>3. יזמות, יצירתיות וחדשנות, ניהול והנעת צוות העובדים ונותני השירותים</p> <p>4. יכולת הנעת תהליכים, הטמעה, השמה וביצוע של תהליכים מורכבים</p> <p>5. יכולת לגיבוש חזון, אסטרטגיה, תכניות עבודה ועמידה ביעדים</p> <p>6. יכולת ארגון ותכנון וראיה מערכתית רחבה</p> <p>7. קיום וטיפול יחסים בינאישיים מול תושבים ובעלי עסקים</p> <p>8. יכולת תיאום ופיקוח, בעל יכולת התמודדות במצבי לחץ</p> <p>9. ניסיון וידע נרחב בהפעלה ובשימוש בתוכנות Office</p> <p>נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות, כולל בעיתות חירום, בהתאם לפעילויות החברה וצרכי המועצה</p>	<p>כישורים אישיים נדרשים לתפקיד:</p>

<p>1. לצורך בחינת המועמדויות, הוקמה ועדת בחינה המורכבת מנציג דירקטוריון החברה, נציג משרד הפנים ומנכ"ל של חברה עירונית אחרת בסדר גודל דומה לחברה (להלן: "ועדת הבחינה")</p> <p>2. הוועדה רשאית לבחון את כישוריהם וסגולותיהם של המועמדים למשרה בכל דרך שתיראה לה. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ועדת הבחינה תהיה רשאית לדרוש מהמועמדים להיבחן במבחני התאמה, לפנות לממליצים ו/או למעסיקים קודמים לקבלת מידע ו/או לבקש מידע נוסף מהמועמדים. מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לצין זאת במפורש בפנייתם. למרות זאת, היה והוועדה תבקש בכל זאת לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הרלוונטיים בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם במידה ויחפצו בכך.</p> <p>3. ועדת הבחינה תבחן ותראיין את המועמדים העומדים בתנאי הסף שנקבעו למשרה. היה ויוגשו יותר מ-10 מועמדות של מועמדים העומדים בתנאי הסף, ועדת הבחינה תהיה רשאית לזמן לראיון בפניה ולבחון את עשרת המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף, לפי שיקול דעתה, ובכלל זה תתחשב בדרישות הניסיון הנוספות, בכישורים האישיים הנדרשים לתפקיד ובתוצאות מבחני ההתאמה של המועמדים (ככל שיהיו).</p> <p>4. עם סיום דיוניה, תגיש ועדת הבחינה את המלצותיה המנומקות לדירקטוריון החברה, אשר יאשר את המועמד המתאים ביותר מבין המועמדים הכשירים, לפי שיקול דעתו.</p>	<p>תהליך בחינת המועמדויות:</p>
<p>ניתן להגיש מועמדות באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome. או בהגשה ידנית בבניין המועצה, לידי גבי כוכי פנקר ממחלקת משאבי האנוש. הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא ייענו.</p>	<p>הגשת המועמדות:</p>
<p style="text-align: right;">מועד פרסום המכרז : 22/5/2022</p> <p>לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל: drushim@sng.org.il או בטלפון : 077-9802216.</p> <p style="text-align: right;">אין להגיש מועמדות למייל.</p> <p style="text-align: center;">הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 7/6/2022 בשעה 12:00 .</p>	<p>מנהלה:</p>



החברה לפיתוח
שער הנגב בע"מ

<p>תינתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> <p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> <p>מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>המכרז מיועד לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>