



מכרז פומבי מס' 22/2022
לתפקיד מזכיר/ת מנכ"ל
בחברה לפיתוח שער הנגב בע"מ

החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ	היחידה:
מזכיר/ת מנכ"ל החברה לפיתוח שער הנגב בע"מ	תואר המשרה:
על פי רמת השכר שנקבעה במכתב סגן הממונה על השכר מה- 29.06.2021 שנושאו - "שכר ותנאי עבודה בחברות העירוניות" – עובד כללי"	רמת השכר:
מנכ"ל החברה לפיתוח שער הנגב	כפיפות:
100%	היקף העסקה:
פומבי	סוג מכרז:
מיידי	מועד איוש המשרה:
<p>1. ביצוע עבודות מזכירות ומטלות פקידותיות הנוגעות לחברה לפיתוח שער הנגב:</p> <p>1.1 ניהול יומן מנכ"ל החברה.</p> <p>1.2 ניסוח מכתבים ופרוטוקולים, הקלדת והפצת מסמכים ודוא"ל</p> <p>1.3 תיוק ידני ומקוון.</p> <p>1.4 הזמנת ציוד משרדי.</p> <p>1.5 ריכוז ועדות על פי קביעות מנכ"ל החברה.</p> <p>1.6 מעקב אחר ביצוע פרויקטים וניהול המערכת.</p> <p>2. כל נושא אחר בתחומי העיסוק אשר מנכ"ל החברה יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</p>	תיאור התפקיד:
<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u></p> <p>השכלה:</p> <p>12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.</p> <p>השכלה אקדמית – יתרון.</p> <p>ניסיון מקצועי:</p> <p>3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחומי העיסוק הרלוונטיים המופיעים במכרז.</p> <p>דרישות נוספות:</p> <p>א. יישומי מחשב: ידע מתקדם בעבודה עם מחשב ותוכנות ה- OFFICE</p> <p>ב. שפות - עברית ברמה גבוהה, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.</p>	תנאי סף:

	ג. רישיון נהיגה בתוקף.
<p>א. יכולות ארגון, תיאום ובקרה ב. קפדנות ודייקנות בביצוע ג. שירותיות ד. יכולת לעבוד באופן עצמאי ה. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ ו. יחסי אנוש טובים וייצוגיות מול תושבים ובעלי עסקים ז. כושר הבעה בכתב ובעל פה</p>	כישורים אישיים:
<p>ניתן להגיש מועמדות באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome. או בהגשה ידנית בבניין המועצה, לידי גב' כוכי פנקר ממחלקת משאבי האנוש. הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא ייענו.</p>	הגשת המועמדות:
<p>מועד פרסום המכרז : 23/5/2022 לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל: drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216.</p> <p>אין להגיש מועמדות למייל. הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 6/6/2022 בשעה 12:00 . המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.</p>	מנהלה:
<p>תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> <p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> <p>מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
<p>המכרז מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	הבהרה מגדרית: