

10-11-2024

מקום העבודה מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)

הקף משרה 80%-100%

שכר דירוג עו"ס ללא ניהול

כפיפות מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים

תחילת עבודה מיידי

תיאור התפקיד

עובד.ת סוציאלי.ת מרחבי.ת המרכז.ת תחום צפרייקטים

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

- עובד סוציאלי קהילתי ומרכז ויוזם פרויקטים מועצתיים לטובת תושבי המועצה בהתאם לצרכים שעולים עבור הפרט, המשפחה והקהילה. איתור ומיפוי צרכים בשותפות עם צוות המחלקה לשירותים חברתיים, מנהיגות הישובים ובעלי התפקידים השונים במועצה ובישובים ובהתאם לכך תכנון וביצוע הפרויקטים. • עבודה בצוות רב מקצועי לטובת הלקוחות, שמירה על קשר עם כל המערכות המשיקות (כגון: עובדי המועצה, מנהלי קהילה, שפ"ח, בתי ספר, מעונות יום, בית סיעודי). • נכונות להתפתחות מקצועית לריכוז בהתאם לצרכי המחלקה תוך קשיבות ליכולות/נטיות אישיות של העובד. • עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום. השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום השתתפות באימונים והכשרות - כעובדת חיונית משימות נוספות בהתאם להנחיית המנהל

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- גמישות בשעות העבודה. • מוכנות והבנת מחויבות העבודה והגעה לעבודה בשעת חירום. • מוכנות לעבודה בשעות אחה"צ בהתאם לצורכי המחלקה. • נסיעות בתפקיד. • ייצוגיות בפורומים מקצועיים. • השתתפות בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו. • ידע בעבודה עם מחשב. • רישיון נהיגה ורכב פרטי.

תנאי סף

• עובד סוציאלי הרשום בפנקס העו"ס. • עדיפות: ניסיון בעבודה במועצה אזורית.

רישום פלילי

• לגברים: קבלת אישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

כישורים אישיים

• אמינות ומהימנות אישית. • יצירתיות וחדשנות. • יוזמה ומעוף. • יכולת ביטוי טובה בכתב ובע"פ. • יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות רב מקצועי.

עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום

השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום, המועצה הינה מפעל חיוני

מועמדים.ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך, זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתתף לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."