



**מכרז פומבי מס' 85/2024**  
**רכז/ת בטחון שוטף צבאי (רבש"צ) באיבים**  
**במועצה האזורית שער הנגב**

היחידה:	מחלקת ביטחון
תואר המשרה:	רכז/ת בטחון שוטף צבאי (רבש"צ) באיבים
דרגת המשרה ודירוגה:	חוזה אישי סכומי
כפיפות:	קב"ט המועצה
היקף העסקה:	100%
סוג מכרז:	פומבי
מועד איש המשרה:	המשרה תאויש לאחר קיום ועדת הבחינה, אשר תתכנס לאחר הבחירות לרשות המקומית וכינון המועצה החדשה
תיאור התפקיד:	<p align="right"><b>ייעוד:</b></p> <p>ממונה על השמירה ביישוב.</p> <p align="right"><b>תחומי אחריות:</b></p> <p>א. ניהול הביטחון השוטף היישוב. ב. ניהול השמירה ביישוב בעת חירום. ג. קיום קשר עם גורמי הביטחון באזור היישוב. ד. ניהול המתקנים והציוד בתחום אחריות הרבש"ץ.</p> <p align="center"><b>פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:</b></p> <p>1. ביצוע ביקורות שמירה ביום ובלילה על פי הנחיות החטיבה המרחבית. 2. בדיקת סידורי הבטחון במוסדות החינוך ביישוב על פי תכנית האבטחה שנקבעה על ידי משטרת ישראל. 3. ניהול השמירה ביישוב בעת חירום. 4. תדרוך החיילים המגיעים לשמירה. 5. ווידוא כי כלל השומרים באזור והמחזיקים בנשק צבאי יעברו אימון בהפעלת נשק בהתאם להוראות הפיקוד המרחבי. 6. קיום קשר עם גורמי הביטחון באזור היישוב.</p>



<p>7. המצאת אינפורמציה על כוח האדם שבאזור לצורך תכנון היערכות הישוב במצבי העימות השונים.</p> <p>8. אחריות על הפעלת נושאי הג"ס ופינוי רפואי באזור.</p> <p>9. אבטחת וניהול ענייני האפסניה הצבאית (לרבות מסמכים צבאיים) המצויה באזור והאפסניה שהוקצתה לאזור לצורכי ביטחון שוטף, ושמירה נאותה על שלמותה ותקינותה.</p> <p>10. שמירה נאותה על שלמותם ותקינותם של מרכיבי הביטחון, אבטחתם וניהולם בהתאם לייעודם.</p> <p>11. טיפול ברווחת החיילים השומרים על הישוב</p> <p>12. גיוס חיילי ההגנה המרחבית בתקופת לחימה והקפדה על מוכנותם במצבי כוננות בהתאם להנחיות גורמי הבטחון. העברת האחריות למפקד אזור לאחר גיוסו.</p> <p>13. הפעלת צופרי ההתרעה באזור על פי הנחיות צה"ל.</p> <p>14. מסירת נשק צבאי לאזרחים בהתאם לפקודות מטכ"ל.</p> <p>15. ביצוע פרויקטים ומשימות נוספות בהתאם להנחיות קב"ט המועצה והחטיבה המרחבית.</p>	
<p>1. <b>השכלה</b> : 12 שנות לימוד, או תעודת בגרות מלאה, רצוי השכלה אקדמית.</p> <p>2. <b>קורסים והכשרות מקצועיות:</b></p> <p>2.1. רובאי 03 ומעלה. <b>עדיפות</b> לבעלי רובאי 05 ומעלה ולבוגרי קורס פיקודי בעלי רקע ביטחוני רלוונטי.</p> <p>2.2. הרבש"ץ יחויב לסיים בהצלחה קורס רבש"צים בתוך שנתיים מיום מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.</p>	<p><b>תנאי סף:</b></p>
<p>3. <b>דרישות נוספות:</b></p> <p>3.1. שליטה בשפה העברית.</p> <p>3.2. היעדר רישום פלילי.</p> <p>3.3. רישיון נהיגה מסוג ב' בתוקף.</p> <p>3.4. פרופיל רפואי מעודכן 72 ומעלה, ללא סעיפי שמיעה וראייה.</p> <p>3.5. אישור ביטחון מידע שניתן על ידי החטיבה המרחבית שהישוב נמצא בתחומה.</p> <p>3.6. <b>מגורים ביישוב.</b></p>	
<p>א. זמינות במשך 24 שעות ביממה.</p> <p>ב. שעות העסקה גמישות בהתאם לצרכים המבצעיים.</p>	<p><b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b></p>



<p>הערות:</p> <p>בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שי/תזכה ת/יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקיד/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.</p>	
<p><b>מועד פרסום המכרז: 26/11/2024</b></p> <p><b>הגשת המועמדות למכרז תבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing.</b> יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה).</p> <p>המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן).</p> <p>הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), <b>באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד.</b></p> <p>לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל <a href="mailto:drushim@sng.org.il">drushim@sng.org.il</a> או בטלפון: 077-9802216</p> <p><b>הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 10/12/2024 בשעה 12:00.</b></p> <p>הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.</p> <p><b>המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.</b></p>	<p>הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:</p>
<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p> <p>מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</p>
<p>תינתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p>	<p>ייצוג הולם:</p>
<p>המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>