



## הודעת דרושים מס' 14/2025

### לתפקיד עו"ס/ית לטיפול בנפגעי/ות תקיפה מינית

#### במועצה האזורית שער הנגב

האגף לשירותים חברתיים	היחידה:
<b>עו"ס/ית לטיפול בנפגעי/ות תקיפה מינית</b>	תואר המשרה:
עו"ס ללא דרגת ניהול (ועפ"י ההסכם הקיבוצי החדש שנכנס לתוקף מיום 1.9.2022 ובהתאם לנתוני המועמד/ת שיתבחר לתפקיד)	דרגת המשרה ודירוגה:
מנהלת האגף לשירותים חברתיים	כפיפות:
50%	היקף העסקה:
מייד	מועד איוש המשרה:
<ol style="list-style-type: none"> <li>מתן טיפול לנשים וגברים בגילאי 18 ומעלה נפגעי טראומה מינית וניצול מיני.</li> <li>הרחבת מערכות התמיכה בשיקום חברתי, משפחתי ותעסוקתי ושילוב בחיי חברה.</li> <li>שותפות בפעילות מניעה והסברה בקהילה, ייעוץ והדרכה לאנשי מקצוע בקהילה.</li> <li>מניעת אשפוזים פסיכיאטריים עקב הטרומה המינית.</li> <li>הנחיית קבוצה טיפולית לאוכלוסיית המטופלים באגף.</li> <li>כתיבת דו"חות, שעות הדרכה והשתתפות בהשתלמויות, פגישות ושיבות בהתאם לצורך עפ"י הנחיית מנהלת האגף.</li> <li>כל נושא אחר בתחומי העיסוק, אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</li> </ol>	תיאור התפקיד:
<p style="text-align: right;"><b>השכלה:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>בעלת תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</li> <li>תואר שני בעבודה סוציאלית – יתרון.</li> <li>רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</li> </ol>	תנאי סף:



<p><b>ניסיון מקצועי :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• יתרון לבעלי/ות הכשרה בתחום טיפול בפגיעות מיניות ו/או התחייבות לעבור הכשרה זו, במועד שיקבע ע"י המועצה.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.</li> <li>• שפות: ידיעת השפה העברית, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.</li> <li>• היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001 (תנאי לקבלה לתפקיד לגברים בלבד).</li> <li>• רישיון נהיגה – חובה, ניידות עצמית.</li> <li>• נכונות לעבודה בשעות גמישות ובשעות הערב.</li> <li>• עבודה בעיתות חירום.</li> </ul>	<p><b>דרישות נוספות</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• יכולת עבודה בצוות רב מקצועי.</li> <li>• יחסי אנוש טובים.</li> <li>• כושר הבעה בכתב ובע"פ.</li> <li>• יכולת עבודה רב מערכתית עם שירותים שונים בקהילה.</li> <li>• אוריינטציה לעבודה קהילתית – יתרון.</li> </ul>	<p><b>כישורים אישיים:</b></p>
<p>בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שיתזכה/ת יהיה מנועה/ה מלעסוק במקצועו/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.</p>	<p><b>הערות:</b></p>
<p><b>מועד פרסום הודעת הדרושים: 05/02/2025</b></p> <p>הגשת המועמדות למשרה תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן).</p>	<p><b>הגשת המועמדות:</b></p>



<p>הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקיטור בתחתית העמוד של מכרז זה), <b>באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד.</b></p> <p>לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל <a href="mailto:drushim@sng.org.il">drushim@sng.org.il</a> או בטלפון : 077-9802216.</p> <p><b>הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 19/02/2025 בשעה 12:00.</b></p> <p>הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. <b>המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת קבלה.</b></p>	
<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.</p>	<p><b>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</b></p>
<p>תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p>	<p><b>ייצוג הולם:</b></p>
<p>ההודעה פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>