

פברואר 2025

קול קורא לתפקיד יו"ר הקיבוץ ניצנים

הגדרת תפקיד:

✓ ניהול והובלה כוללת של הקיבוץ בתחום הכלכלי והחברתי

סמכות ואחריות:

1. במישור המשפטי – לפקח על ניהול הקיבוץ תקין ועל פי חוקי המדינה (ובהתאם לפקודת האגודות השיתופיות ותקנות הקיבוץ).
2. במישור הניהולי – ליזום, ולהוביל ולפקח שהעסקים והקהילה בקיבוץ מנוהלים לטובת הקיבוץ ולחבריו לאורך זמן.
3. במישור המוסרי – להקפיד על האתיקה הניהולית והתרבות הארגונית (הגבולות והערכים המרכזיים לניהול הקיבוץ) ולפקח על התנהגות המנהלים בהתאם.

תפקידי יו"ר קיבוץ:

1. לזמן ולקבוע סדר יום של ישיבות ועדות ההנהלה הקיבוץ והעסק.
2. להביא בפני האספה את כל העניינים הדורשים את הכרעתה.
3. להוביל את מדיניות הקיבוץ לטווח הקצר, הבינוי והארוך.
4. לבצע בקרה על ביצוע מדיניות הקיבוץ.
5. לדאוג להכנת תוכניות עבודה ותקציבים שנתיים ורב שנתיים.
6. להוביל לשינויים והתאמת של המבנה הארגוני במטרה לשרת את האינטרסים הנוכחיים ועתידיים של הקיבוץ.
7. להוביל למיקסום רווחים של עסקים ולפעול למיצוי ההזדמנויות העסקיות של הקיבוץ.
8. לכוון, להנחות ולפקח על עבודת בעלי התפקידים המרכזיים.
9. ביצוע תהליכי בקרה על פעילות הקהילה והמערכת העסקית.
10. לייצג, יחד עם נציג ציבור, את הקיבוץ ועסקיו ברשויות חיצוניות.
11. לפעול להשגת תקציבים אזוריים וארציים עבור הקיבוץ ועסקיו ברמת מימון ו/או מענקים.
12. לפעול לשיפור ביצועי ענפי העסק, הקהילה והמערכת הכספית.



דרישות התפקיד:

1. ניסיון קודם בתפקידים מרכזיים בקיבוץ – יתרון .
2. ניסיון בהובלת תהליכים ארוכי טווח בקיבוץ מתחדש – יתרון .
3. שקיפות ניהולית , אמינות ודיסקרטיות.
4. הצלחות מוכחות בתחום הרחבה פעילות עסקית וניהול מערכות כלכליות.
5. ניסיון מוכח בהובלת תהליכים.
6. יכולת התמודדות וניהול מו"מ.
7. יכולת הנעת אנשים יחד עם יכולות פיקוח ובקרה ברמה אישית.
8. יכולות פיקוח ובקרה על מערכות מורכבות.
9. היכרות והבנה בניהול מערכות עסקיות, קהילתיות ויזמויות פרטיות.
10. תקשורת בין אישית מצוינת.
11. בעל השכלה רלוונטית - חובה.

כפיפות: לאסיפה

היקף מישרה: 20% (יום בשבוע)

משך כהונה: 3 שנים

בחירה: באסיפת הקיבוץ / קלפי

מועמדות לתפקיד יש לשלוח למייל: humanr@ntz.co.il עד לתאריך 25/2/25